Fecha	_AM / PM	Capacitador	Lugar	Participante #

Pre	Capacitación de ORR/DCS: evención del Maltrato de Menores en los Programas de Cuidado Financiados por OR Prueba Posterior a la Capacitación y Evaluación
1	Es aceptable hablar de los casos de jóvenes con colegas en los siguientes lugares: (Haga un círculo en todos los que corresponden) a. pasillos b. salas de espera c. oficinas privadas d. ascensores e. comedores
2	Todo joven responde de más o menos la misma manera a los estresores de la migración y de
vivii	r en una residencia.
	Verdadero o Falso
4	Un joven empuja a un miembro del personal y el miembro del personal empuja al joven; el joven se cae, se golpea la cabeza, y es llevado al hospital. Este es un ejemplo de abuso físico. Verdadero o Falso Un miembro del personal le toca las nalgas de un residente por encima de la ropa. El miembro del personal: (Haga un círculo en todos los que corresponden) a. es culpable de abuso sexual b. perderá su empleo c. enfrentará cargos criminales d. está mostrando cariño de forma inocente
5	A los proveedores de cuidado en una residencia no se les permite usar castigo físico de ningúntipo.
	Verdadero o Falso
6 de a	Echar un vistazo furtivamente a un niño o una niña que se está cambiando de ropa es una form buso sexual.
	Verdadero o Falso
7	Cuando un trabajador ve a otro miembro del personal residente flirtear con un joven, él o ella debe decirle al colega para parar esa conducta y reportarlo inmediatamente a un supervisor. Verdadero o Falso
8	Al escuchar a una denuncia de abuso, el miembro del personal residente debe: (Haga un círculen todos los que corresponden)

- - a. hacer muchas preguntas para averiguar exactamente qué pasó para poder reportarlo adecuadamente
 - b. prometerle confidencialidad al joven
 - c. expresar que lamenta lo sucedido
 - d. decirle al joven que no tiene la culpa

	AM / PM	Capa	citador	Lugar	Participante #
5	No es permitido a l castigo físico de ni Verdadero	-		cuidado en una residenc	ia usar disciplina o
6				una niña se viste es una	forma de abuso sexual.
7		cirle a	su colega qu	a otro miembro del perso le cese esa conducta y rep	-
8	Al escuchar a una c círculo en todos lo		•	-	ll residente debe (Haga un
	correctamente b. prometerle cor	nfidenci esa o re ue es re amenta	alidad al jove pugnancia si portado lo sucedido	i estas son respuestas emo	
9	abuso o negligencia que corresponden. a. reportar la sos b. informales a to c. ayudarle al jov	a en el) pecha a dos los en a hal	su superviso otros miemb blar con el so	ue sospecha que un jover nidado debe: (Haga un cír or oros del personal de su sosp espechoso del abuso acerca n sobre cómo contactar los s	pecha de lo que pasó
		en a hal jador so	blar inmedia ocial clínico.	tamente con la persona que	e mejor le puede dar apoyo,
0	_	ciones	verbales, pé	e conducta, los procedimi érdida de privilegios y tie	entos no restrictivos mpo fuera) deben ser los
1	Aprender sobre los prevención del ma		edentes y la	a cultura de una persona	joven ayuda en la

(Haga un círculo en todos los que corresponden.)

a. jóvenes con discapacidades psicológicas, físicas, o intelectuales

12

- b. aquéllos que son diferentes a otros residentes por su etnia, país de origen, o prácticas religiosas
- c. jóvenes que se comportan o se visten de una forma diferente de otros de su mismo sexo
- d. jóvenes que no hablan bien ni el inglés ni el español.

13

Jóvenes que han sufrido negligencia no tienen lo que sus mentes y/o cuerpos necesitan para crecer saludablemente. También:

- a. los encargados de estos niños le han fallado a los mismos a propósito
- b. esta falta no se debe a la pobreza únicamente
- c. necesariamente tienen falta de alimentos
- d. ninguna de las anteriores

Evaluación de la Capacitación

Para ayudarnos a seguir mejorando nuestra capacitación, haga un círculo en la palabra que mejor describe cada aspecto de la capacitación:								
Nitidez (claridad) de la capacitación	mala	regular	mediana	buena	excelente			
Conocimiento de los capacitadores	malo	regular	mediano	bueno	excelente			
Formato de la capacitación	malo	regular	mediano	bueno	excelente			
Nivel de participación	malo	regular	mediano	bueno	excelente			
Contenido de la capacitación	malo	regular	mediano	bueno	excelente			
Material escrito usado	malo	regular	mediano	bueno	excelente			
Duración de la capacitación	demasia	ado corta	buena demasia		asiado larga			
¿Cómo califica a esta capacitación en general?	mala	regular	mediana	buena	excelente			
Sugerencias para mejorar la capacitación:								